



Tilinpäätös ajalta 1.1. - 31.12.2023

Niemikotisäätiö
Pasilankatu 2
00240 Helsinki
Kotipaikka Helsinki
Y-tunnus 0536633-5

Sisällys

	Sivu
Toimintakertomus	1
Tuloslaskelma	2
Tase	3-4
Rahoituslaskelma	5
Liitetiedot	6-9
Tilinpäätöksen allekirjoitus	10
Tilinpäätösmerkintä	10
Käytetyt tositelajit ja tilikirjat	11

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2033 asti.

Toimintakertomus vuodelta 2023***Yleistä***

Niemikotisäätiö sr – Stiftelsen Uddhemmet sr toteuttaa sääntöjensä mukaan sosiaalipsykiatrista kuntoutustyötä ja ehkäisevää mielenterveystyötä Helsingin kaupungissa. Säätiö toimii yleishyödyllisiä periaatteita noudattaen ja toiminnan tarkoituksena ei ole tuottaa taloudellista voittoa. Niemikotisäätiö on vuodesta 2011 lähtien ollut Helsingin kaupungin tytäryhteisö, osa kaupunkikonsernia.

Niemikotisäätiön tuottama monipuolinen palvelukokonaisuus koostuu asumispalveluiden lisäksi työtoiminnasta, työhön valmennuksesta ja ammatillisesta koulutuksesta, päivätoiminnasta ja ohjatusta vapaa-ajan toiminnasta. Määrällisesti lähes 2/3 säätiön palveluista muodostuu jälleenvuokraustoiminnasta, mikä käsittää mielenterveyskuntoutujille tarkoitettujen vuokra-asuntojen sosiaalisen isännöinnin, kotikäynnit, yöpöydyksen ja harrastustoiminnan.

Säätiön kuntoutumispaikkojen määrä oli eri toiminnoissa yhteensä 1 582 vuonna 2023. Varsinaiseen toimintaan kuuluvien yksiköiden kuntoutumispaikkojen määrä oli 491 edellisestä ja jälleenvuokrauksen 1 091.

Hallinto

Säätiön hallitus jatkoi edellisen vuoden vuosikokouksesta alkaneen toimikautensa jälkimmäistä vuotta 2023 hyvin vähäisin muutoksin. Säätiön hallituksen varsinaisina jäseninä jatkoi puheenjohtaja, johtajalääkäri Laura Pikkarainen (sosiaali- ja terveystoimiala), varapuheenjohtaja, ensilinjan palveluiden päällikkö Sami Keränen (sosiaali- ja terveystoimiala) 7.7.2023 asti, suunnittelupäällikkö Riikka Henriksson (kaupunginkanslia), toiminnanjohtaja Leif Berg (FinFami Uusimaa ry), konsernilakimies Timo Mutalahti (Y-Säätiö) ja luottamushenkilöt Lauri Lukka (Vihreät) ja Riikka Ikonen (Perussuomalaiset).

Sami Keräsen siirryttyä toisen työnantajan palvelukseen elokuussa 2023 ei uutta varsinaista jäsentä hänen tilalleen valittu. Keräsen tilalla hallituksen kokouksiin on osallistunut hänen varajäsenensä Kaisu Maunuksela 27.9.2023 lähtien.

Henkilökohtaisina varajäseninä olivat yksikön päällikkö Marika Noso (Laura Pikkarainen), psykososiaalisen työn päällikkö Kaisu Maunuksela (Sami Keränen), controller Pia Halinen (Riikka Henriksson), järjestöasiantuntija Petteri Liikanen 15.5.2023 asti, järjestöasiantuntija Eetu Karppanen 27.9.2023 lähtien (Leif Berg), kehittämisjohtaja Sari Timonen (Timo Mutalahti) luottamushenkilöt Hanna-Leena Laitinen (Lauri Lukka) ja Jukka Solehmainen (Riikka Ikonen).

Hallitus kokoontui kertomusvuoden aikana kuusi kertaa. Vuoden aikana hallitus teki 69 päätöstä. Säätiön vuosikokous pidettiin 10.5.2023.

Hallituksen jäsenille sekä toiminnanjohtajan ja toiminnanjohtajan sijaiselle päättyneen tilikauden aikana maksettujen palkkojen ja palkkioiden sekä luontaisetujen yhteismäärä oli 115 128 euroa.

Helsingin kaupungin konsernijaoston nimeämänä tilintarkastusyhteisönä oli Tilintarkastusrengas Oy ja tilintarkastajina KHT Lotta Kauppila ja hänen henkilökohtaisena varahenkilönään KHT Virve Tamminen.

Säätiön hallituksen asettaman rakennustoimikunnan ulkopuolisena jäsenenä toimi rakennusinsinööri Ossi Ojala.

Säätiön toiminnanjohtajana oli Seppo Eronen ja apulaisjohtajana Jouni Nisula. Toiminnan taloushallinnosta vastasi Mirja Kuopio. Jälleenvuokraustoiminnan osalta taloudesta ja isännöintitehtävistä vastasi Anssi Kiuru.

Edellisten lisäksi johtoryhmän jäseninä olivat kehittämissiantuntija Ari Kuusela ja viestintäsiantuntija Katja Lampela. Säätiön toimistosihteerin tehtäviä hoiti Ann Marie Lehtovirta.

Henkilökunta

Säätiön palveluksessa oli 31.12.2023 yhteensä 112 henkilöä. Henkilökunnan määrässä ei juurikaan tapahtunut muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna.

Henkilökunnasta vakituudessa työsuhhteessa oli 99 henkilöä ja määräaikaisissa työsuhhteissa 13 henkilöä. Yksi määräaikaisista työntekijöistä on projektityössä oleva kokemusasiantuntija. Vakituisten henkilökunnan keski-ikä oli 48 vuotta ja heidän keskimääräinen työssäoloaikansa säätiössä 12,5 vuotta. Uutena ilmiönä esiintyi henkilökunnan halukkuus osa-aikatyön tekemiseen. Henkilökunnasta 14% teki eripituista osa-aikatyötä vuonna 31.12.2023. Henkilöstön vaihtuvuus pysyi hyvin pienenä, kuluneen vuoden aikana neljä työntekijää irtisanoutui säätiön palveluksesta.

Vuoden 2023 aikana 40 opiskelijaa suoritti 4-8 viikon työharjoittelujakson säätiön toimipisteissä. Opiskelijoiden määrä yli kaksinkertaistui edelliseen vuoteen verrattuna. Opiskelijoilta saatu palaute harjoittelujaksoilta oli erittäin hyvää, keskiarvon ollessa 4,8/5.

Toimialalla yleisenä haasteena oleva henkilöstön saatavuus näkyi myös säätiön toiminnassa, mutta tämä ei aiheuttanut haittaa palveluiden tuottamiselle. Lyhytaikaisiin sijaisuuksiin ja sairaanhoitajan tehtäviin oli vaikea saada tekijöitä. Avoinna olleisiin työpaikkailmoituksiin tuli yhä runsaasti hakemuksia.

Työeläkeyhtiö Ilmarisen toimesta huhti-toukokuun vaihteessa suoritetun kyselyn tulosten mukaan henkilöstön työvire pysyi edelleen erinomaisella tasolla 4,3/5.

Sisäisen henkilöstökoulutuksen teemoina olivat mm. syömishäiriöt, haastavat asiakas-kohtaamiset, Green Care peltoiltpäivä, toipumisorientaatio ja esihenkilötyö. Henkilöstölle suunnattuna sisäisen koulutuksen etäyhteydellä toimivassa kanavassa infotorstaissa käsiteltiin mm. sosiaalista mediaa ja ongelmapelaamista. Henkilöstön vuosittainen seminaaripäivä järjestettiin Perho Liiketalousopiston tiloissa Malmilla 9.6.2023.

Koko henkilökunnalla oli kuluneen vuoden aikana mahdollisuus osallistua eri toimipisteissä järjestettyihin ryhmätyönohjauksiin.

Niemikotisäätiön eri palvelumuodoista koostunut työryhmä osallistui eurooppalaiseen mielenterveyskonferenssiin Ljubljanassa, Slovakiassa 12.9 -15.9.2023. Työryhmän jäsenet pitivät konferenssissa esitykset ympäristöyhteistyöstä ja toipumisorientaation käytäntöön viemisestä Niemikotisäätiössä.

Kokemusasiantuntijakoulutukset vertaisille ja henkilökunnalle jatkuivat vuonna 2023. Koulutukset toteutettiin säätiön omana koulutuksena. Säätiön kokemusasiantuntija-toiminnan käytännön organisoinnista vastasivat Minna Tikka-Lappveteläinen ja Teppe Tolvanen yhdessä kokemusasiantuntijoista muodostetun työryhmän kanssa.

Henkilökunnan perinteinen pikkujoulujuhla järjestettiin Kesäharjun toimipisteessä 24.11.2023.

Varsinaisen kuntoutumistoiminnan toteutuneet kuntoutumispäivät

Kuntoutuspäiviä muodostui eri toimintamuotojen osalta seuraavasti:

Varsinainen toiminta	vuosi 2023	vuosi 2022	muutos+/-/%
Asumiskuntoutumisyksiköt	79 661	80 097	-0,5 %
Päiväkeskukset (sis. Elvis-hankkeen)	8 023	9 287	-13,6 %
Työkeskukset	18 010	16 766	+ 7,4 %
Työvalmennus	3 140	2 406	+30,5 %
Virkistys ja lomatoiminta	3 729	3 628	+ 2,8 %
Yhteensä	112 563	112 184	+0,3 %

Yöpäivystysyksikkö teki vuoden aikana yhteensä 2 250 yksikkökäyntiä ja 149 päivystyslähtöä. Yksikkökäyntien määrä vähentyi 12,45% ja päivystyslähtöjen määrää väheni 39,9% edelliseen vuoteen verrattuna. Yksikkökäyntien vähenemisen syynä on lääkkeenjaosta luopuminen Kallion asumisyksikön omasta toiveesta.

Jälleenvuokraustoiminnan asuntojen määrä

Jälleenvuokrauksen asuntojen määrä väheni hieman vuonna 2023. Huoneistoista luovuttiin asuntojen huonokuntoisuuden tai korkean vuokratason takia, mutta näiden tilalle saatiin muutamia korvaavia asuntoja. Toisena vuotena peräkkäin jälleenvuokrauksesta poismuuttaneiden määrä oli sisään muuttaneita suurempi (65/49).

Asunnot jakaantuivat seuraavasti:

	vuosi 2023	vuosi 2022	muutos+/-
Henkilökohtaisia asuntoja	1087	1094	-7
Soluasuntoja	4	4	0
Yhteensä	1091	1098	-7

Asuntokannasta Heka Oy:n vuokra-asuntoja oli yhteensä 758 (sisältää Heka asunnot oy). Kiinteistö Oy Auroranlinnan vuokra-asuntoja oli 321. Y-Säätiön vuokra-asuntoja 6, Niemikotisäätiön osakehuoneistoja 5 ja 1 asunto Neilikka ry:ltä.

Kotikäyntejä tehtiin yhteensä 1782 vuonna 2023. Kotikäyntien määrä väheni 4,6 % edellisen koronavuoden jälkeiseen poikkeukselliseen suureen kotikäyntimäärään verrattuna.

Kertomusvuoden hankintasopimus ja toiminta

Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimiala hankkii Niemikotisäätiön palveluita alkuvuodesta 2023 solmitun kaksivuotisen hankintasopimuksen mukaisesti 7 749 764 eurolla kuluneena vuonna. Niemikotisäätiö on vuodesta 2013 lähtien ollut arvonlisäverovelvollinen toimija, joka maksaa elinkeinotoiminnastaan tuloveroa. Säätiön yleishyödyllisessä asemassa ei tapahtunut muutoksia kuluneen vuoden aikana.

Kuluneen vuoden aikana säätiön toiminnallisen kuntoutuksessa (työ- ja päiväkeskus-, valmennus- ja vapaa-ajan toiminta) oli selkeästi havaittavissa koronapandemian seuraukset. Useiden pitkäaikaisten palvelunkäyttäjien osallistuminen heille tuttuihin säätiön toiminnallisen kuntoutuksen palvelumuotoihin vähentyi merkittävästi. Tämä useille alan toimijoille tuttu ilmiö näkyi nyt selvästi myös Niemikotisäätiön

toiminnallisen kuntoutuksen kävijämäärissä. Pandemian jäljiltä myös monien palvelunkäyttäjien psykososiaalisessa voinnissa oli havaittavissa selkeää heikentymistä, mikä tulee jatkossa heijastumaan erilaisten hoito- ja tukitoimenpiteiden tarpeen kasvuun lähitulevaisuudessa.

Työtoiminnassa Valtti Valmennus jatkoi profiloitumistaan yhä enemmän yksilölliseen ja ryhmämuotoiseen työvalmennukseen perinteisen alihankintatöihin keskittyneen toiminnan jäädessä taka-alalle. Tuetun keikkatyön mallia hyödynnettiin palvelunkäyttäjien työllistymisessä. Yhteistyö työvoimapalveluiden ja yritysten kanssa lisääntyi kuluneen vuoden aikana. Valmennustoimintaa tarjoavassa Mieli Töihin -yksikössä mikrotukipalveluiden käyttömäärä kasvoi vuonna 2023. Yksikössä alkoi mahdollisuus suorittaa Open Badge Factoryn digitaalisia osaamismerkkejä. Niemikotisäätiössä aloitettiin myös omien digitaalisten osaamismerkkien kehittäminen. Opinollistamiseen liittyvä yhteistyö Raision seudun koulutuskuntayhtymän Rasekon kanssa tiivistyi entisestään vuonna 2023.

Asumispalveluissa suurin yksittäinen asia oli Lassilan tuetun asumisyksikön siirtymisen purkukuntoisista tiloista Pallomäentie 1:een Suutarilaan valmistuneeseen uuteen 31-paikkaiseen asumisyksikköön joulukuussa 2023. Y-Säätiöltä vuokrattu uusi kiinteistö paransi huomattavasti Lassilasta siirtyneiden asukkaiden asumisen tasoa ja koetua turvallisuutta. Uudet tilat ratkaisivat osittain säätiön asumispalveluissa olevaa toimitiloihin liittyvää riskiä, kun samanaikaisesti useamman asumisyksikön tilat ovat teknisen käyttökaarensa päässä.

Muutamia vuosia aiemmin kehitellyn uudentyypisen tehostetun tuetun hajasijoitetun asumisen mallin avulla Otsonpolun tuettujen asuntojen asukkaat jatkoivat tavoitteen mukaisesti aikaisempaa huomattavasti nopeampaa siirtymistä asumisyksiköstä omiin asuntoihin. Digitaalisin välein, etäyhteyden välityksellä asukkaille tehtävien kotikäyntien pilotointi aloitettiin joulukuun lopussa 2023. Tavoitteena on se, että säätiön varsin asumispalvelutoiminnassa etäkotikäynnit muodostaisivat uuden palvelumuodon perinteisten kotikäyntien rinnalle.

Niemikotisäätiön hanketoiminta jatkui vilkkaana kuluneen vuoden 2023 aikana. Säätiö on mukana kansainvälisessä hankkeessa yhdessä Evipro Oy:n ja Sosped-säätiön kanssa kehittämässä uutta mallia kokemusasiantuntijakoulutukseen. Hankkeen muut kumppanit ovat Irlannista, Englannista ja Ranskasta. Alkuvuodesta 2023 käynnistyi Erasmus rahoituksen saanut toipumisorientaatiokoulutusmallin kehittämisestä tähtäävä hanke yhteistyössä Kakspy ry:n ja virolaisen AS Hoolenteenusedin kanssa. Vuonna 2021 alkanut Euroopan sosiaalirahaston rahoittama digitaalista yhdenvertaisuutta ja osallisuutta edistävä DigijuuDigiMe -hanke päättyi elokuussa 2023. Hanke työllisti osa-aikaisesti kolme säätiön palvelunkäyttäjää digiosaajina. Hankkeen tuloksena saatiin arvokasta tietoa ja uusia käytäntöjä palvelunkäyttäjien digiosallisuuden edistämiseksi.

Niilo -mobiilisovellukseen rakennettiin vuoden 2023 aikana ns. siirtotyökalu, mikä mahdollistaa sovelluksen siirtämisen haluttaessa myös muille Niilon hankkimisesta kiinnostuneille palveluntuottajalle. Kuluneen vuoden aikana käyttäjämääriä pyrittiin kasvattamaan ja sovelluksen sisältöä edelleen korjaamaan entistä

käyttäjätavallisemmaksi. Niilon osalta kävi aiempaa selvemäksi se, että kyse ei ole pelkästään sovelluksesta vaan uudentyypisestä palvelunkäyttäjille tarjottavasta palvelumuodosta, johon kytkeytyy toipumisorientaation mukaisesti mm. osallisuus, merkityksellisyys, toivo, vertaisuus ja kokemusasiantuntijuus. Loppuvuodesta alettiin selvittämään sovelluksen mahdollista myymistä myös muille palveluntuottajille.

Niemikotisäätiö on ollut merkittävässä roolissa toipumisorientaatiokoulutuksen käynnistämässä ja myös kyseisen toimintafilosofian levittämässä mielenterveyspalveluihin Suomessa. Säätiön henkilökuntaa osallistui merkittäväällä panoksellaan nyt toista kertaa Suomessa järjestettyihin valtakunnallisiin toipumisorientaatiopäiviin Tampereella 27.3-28.3.2023. Niemikotisäätiö on myös osittain koordinoanut toipumisorientaation johdantokurssien järjestämistä Helsingissä. Kuluvan vuoden aikana toteutettiin yksi johdantokurssi. Tähän mennessä johdantokursseilla on ollut yhteensä yli tuhat osallistujaa. Säätiön kaikki työntekijät koulutetaan toipumisorientaation em. kursseilla.

Niemikotisäätiön toiminnan vaikuttavuuden arviointi eteni kuluneen vuoden aikana. Kolmatta kertaa asiakasvaikuttavuudesta saatiin asiakastyytyväisyyskyselyn yhteydessä tuloksia. Vastaajista 86% oli sitä mieltä, että säätiön palvelut ovat vastanneet hyvin tai erinomaisesti heidän odotuksiinsa. Tavoitevaikuttavuuden, eli omien kuntoutuksellisten tavoitteidensa toteutumisen osalta, vastaajista 72,3% koki päässeensä hyvin tai erinomaisesti kuntoutumissuunnitelmansa tavoitteisiin. Tyydyttävästi tavoitteisiinsa päässeiden osuus oli 23,5%. Näiltä osin toiminnan tavoitevaikuttavuus näyttäisi toteutuvan hyvin.

Kustannusvaikuttavuuden osalta vuonna 2023 tehtiin toinen kysely säätiön tuetun asumisen asumisyksiköiden kustannusvaikuttavuudesta. Käytetty kustannusvaikuttavuuden malli perustuu Sosped -säätiön laatimaan vaihtoehtokustannusten arviointiin, jossa seurataan palvelunkäyttäjän eri palveluiden käyttöä ennen asumista asumisyksikössä ja sen jälkeen. Mallin pohjalta tehdyissä laskelmissa palvelunkäyttäjien palveluiden käytöstä aiheutuvat kustannukset laskivat edelleen kaikissa tuetun asumispalveluyksiköissä asumisen aikana verrattuna asumista edeltävään aikaan. Saatuja tuloksia esiteltiin Suomen sosiaalipsykiatristen yhteisöjen liiton koulutuspäivillä Lahdessa 15.11.2023. Kustannusvaikuttavuuden arviointi pyritään edelleen kehittämään yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Niemikotisäätiöön valitun SHQS (Social and Health Quality System) laatujärjestelmässä otettiin käyttöön uudistettu kriteeristö. Se huomioi samassa kriteeristössä koko organisaation, eikä erillisiä kriteeristöjä ole enää käytössä prosesseille ja johtamiselle. Itsearvioinnit suoritettiin alkuvuodesta ja sisäinen auditointi kohdistettiin tietosuojan ja -turvaan. Auditoinnin tulosten perusteella tehtiin tietosuojan ja tietoturvan osalta kehittämistoimia.

Niemikotisäätiön viestinnän keskiössä oli toiminnan aloittamisen 40-vuotisjuhlavuosi vuonna 2023. Juhlavuoden teema oli ”yhdessä”, mikä näkyi monella tapaa viestinnässä. Palvelunkäyttäjien kanssa ideoitiin ja toteutettiin yhdessä juhlavuoteen liittyvää materiaalia, mm. erilaisia kisoja, podcasteja, juhlavuoden julkaisu ja teemalaulu, mikä myös tallennettiin studiossa.



Tilinpäätös ajalta 1.1. - 31.12.2023

Niemikotisäätiö
Pasilankatu 2
00240 Helsinki
Kotipaikka Helsinki
Y-tunnus 0536633-5

Sisällys

	Sivu
Toimintakertomus	1
Tuloslaskelma	2
Tase	3-4
Rahoituslaskelma	5
Liitetiedot	6-9
Tilinpäätöksen allekirjoitus	10
Tilinpäätösmerkintä	10
Käytetyt tositelajit ja tilikirjat	11

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2033 asti.

Toimintakertomus vuodelta 2023***Yleistä***

Niemikotisäätiö sr – Stiftelsen Uddhemmet sr toteuttaa sääntöjensä mukaan sosiaalipsykiatrista kuntoutustyötä ja ehkäisevää mielenterveystyötä Helsingin kaupungissa. Säätiö toimii yleishyödyllisiä periaatteita noudattaen ja toiminnan tarkoituksena ei ole tuottaa taloudellista voittoa. Niemikotisäätiö on vuodesta 2011 lähtien ollut Helsingin kaupungin tytäryhteisö, osa kaupunkikonsernia.

Niemikotisäätiön tuottama monipuolinen palvelukokonaisuus koostuu asumispalveluiden lisäksi työtoiminnasta, työhön valmennuksesta ja ammatillisesta koulutuksesta, päivätoiminnasta ja ohjatusta vapaa-ajan toiminnasta. Määrällisesti lähes 2/3 säätiön palveluista muodostuu jälleenvuokraustoiminnasta, mikä käsittää mielenterveystyöntekijöille tarkoitettujen vuokra-asuntojen sosiaalisen isännöinnin, kotikäynnit, yöpäivystyksen ja harrastustoiminnan.

Säätiön kuntoutumispaikkojen määrä oli eri toiminnoissa yhteensä 1 582 vuonna 2023. Varsinaiseen toimintaan kuuluvien yksiköiden kuntoutumispaikkojen määrä oli 491 edellisestä ja jälleenvuokrauksen 1 091.

Hallinto

Säätiön hallitus jatkoi edellisen vuoden vuosikokouksesta alkaneen toimikautensa jälkimmäistä vuotta 2023 hyvin vähäisin muutoksin. Säätiön hallituksen varsinaisina jäseninä jatkoi puheenjohtaja, johtajalääkäri Laura Pikkarainen (sosiaali- ja terveystoimiala), varapuheenjohtaja, ensilinjan palveluiden päällikkö Sami Keränen (sosiaali- ja terveystoimiala) 7.7.2023 asti, suunnittelupäällikkö Riikka Henriksson (kaupunkinkanslia), toiminnanjohtaja Leif Berg (FinFami Uusimaa ry), konsernilakimies Timo Mutalahti (Y-Säätiö) ja luottamushenkilöt Lauri Lukka (Vihreät) ja Riikka Ikonen (Perussuomalaiset).

Sami Keräsen siirryttyä toisen työnantajan palvelukseen elokuussa 2023 ei uutta varsinaista jäsentä hänen tilalleen valittu. Keräsen tilalla hallituksen kokouksiin on osallistunut hänen varajäsenensä Kaisu Maunuksela 27.9.2023 lähtien.

Henkilökohtaisina varajäseninä olivat yksikön päällikkö Marika Noso (Laura Pikkarainen), psykososiaalisen työn päällikkö Kaisu Maunuksela (Sami Keränen), controller Pia Halinen (Riikka Henriksson), järjestöasiantuntija Petteri Liikanen 15.5.2023 asti, järjestöasiantuntija Eetu Karppanen 27.9.2023 lähtien (Leif Berg), kehittämisjohtaja Sari Timonen (Timo Mutalahti) luottamushenkilöt Hanna-Leena Laitinen (Lauri Lukka) ja Jukka Solehmainen (Riikka Ikonen).

Hallitus kokoontui kertomusvuoden aikana kuusi kertaa. Vuoden aikana hallitus teki 69 päätöstä. Säätiön vuosikokous pidettiin 10.5.2023.

Hallituksen jäsenille sekä toiminnanjohtajan ja toiminnanjohtajan sijaiselle päättyneen tilikauden aikana maksettujen palkkojen ja palkkioiden sekä luontaisetujen yhteismäärä oli 115 128 euroa.

Helsingin kaupungin konsernijaoston nimeämänä tilintarkastusyhteisönä oli Tilintarkastusrengas Oy ja tilintarkastajina KHT Lotta Kauppila ja hänen henkilökohtaisena varahenkilönään KHT Virve Tamminen.

Säätiön hallituksen asettaman rakennustoimikunnan ulkopuolisena jäsenenä toimi rakennusinsinööri Ossi Ojala.

Säätiön toiminnanjohtajana oli Seppo Eronen ja apulaisjohtajana Jouni Nisula. Toiminnan taloushallinnosta vastasi Mirja Kuopio. Jälleenvuokraustoiminnan osalta taloudesta ja isännöintitehtävistä vastasi Anssi Kiuru.

Edellisten lisäksi johtoryhmän jäseninä olivat kehittämissasiantuntija Ari Kuusela ja viestintäasiantuntija Katja Lampela. Säätiön toimistosihteerin tehtäviä hoiti Ann Marie Lehtovirta.

Henkilökunta

Säätiön palveluksessa oli 31.12.2023 yhteensä 112 henkilöä. Henkilökunnan määrässä ei juurikaan tapahtunut muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna.

Henkilökunnasta vakituudessa työsuhhteessa oli 99 henkilöä ja määräaikaisissa työsuhhteissa 13 henkilöä. Yksi määräaikaisista työntekijöistä on projektityössä oleva kokemusasiantuntija. Vakituisten henkilökunnan keski-ikä oli 48 vuotta ja heidän keskimääräinen työssäoloaikansa säätiössä 12,5 vuotta. Uutena ilmiönä esiintyi henkilökunnan halukkuus osa-aikatyön tekemiseen. Henkilökunnasta 14% teki eripituista osa-aikatyötä vuonna 31.12.2023. Henkilöstön vaihtuvuus pysyi hyvin pienenä, kuluneen vuoden aikana neljä työntekijää irtisanoutui säätiön palveluksesta.

Vuoden 2023 aikana 40 opiskelijaa suoritti 4-8 viikon työharjoittelujakson säätiön toimipisteissä. Opiskelijoiden määrä yli kaksinkertaistui edelliseen vuoteen verrattuna. Opiskelijoilta saatu palaute harjoittelujaksoilta oli erittäin hyvää, keskiarvon ollessa 4,8/5.

Toimialalla yleisenä haasteena oleva henkilöstön saatavuus näkyi myös säätiön toiminnassa, mutta tämä ei aiheuttanut haittaa palveluiden tuottamiselle. Lyhytaikaisiin sijaisuuksiin ja sairaanhoitajan tehtäviin oli vaikea saada tekijöitä. Avoinna olleisiin työpaikkailmoituksiin tuli yhä runsaasti hakemuksia.

Työeläkeyhtiö Ilmarisen toimesta huhti-toukokuun vaihteessa suoritettujen kyselyjen tulosten mukaan henkilöstön työvire pysyi edelleen erinomaisella tasolla 4,3/5.

Sisäisen henkilöstökoulutuksen teemoina olivat mm. syömishäiriöt, haastavat asiakas-kohtaamiset, Green Care peltoilmapäivä, toipumisorientaatio ja esihenkilötyö. Henkilöstölle suunnattuna sisäisen koulutuksen etäyhteydellä toimivassa kanavassa infotorstaisissa käsiteltiin mm. sosiaalista mediaa ja ongelmapelaamista. Henkilöstön vuosittainen seminaaripäivä järjestettiin Perho Liiketalousopiston tiloissa Malmilla 9.6.2023.

Koko henkilökunnalla oli kuluneen vuoden aikana mahdollisuus osallistua eri toimipisteissä järjestettyihin ryhmätyönohjauksiin.

Niemikotisäätiön eri palvelumuodoista koostunut työryhmä osallistui eurooppalaiseen mielenterveyskonferenssiin Ljubljanassa, Slovakiassa 12.9 -15.9.2023. Työryhmän jäsenet pitivät konferenssissa esitykset ympäristöyhteistyöstä ja toipumisorientaation käytäntöön viemisestä Niemikotisäätiössä.

Kokemusasiantuntijakoulutukset vertaisille ja henkilökunnalle jatkuivat vuonna 2023. Koulutukset toteutettiin säätiön omana koulutuksena. Säätiön kokemusasiantuntija-toiminnan käytännön organisoimisesta vastasivat Minna Tikka-Lappveteläinen ja Teppo Tolvanen yhdessä kokemusasiantuntijoista muodostetun työryhmän kanssa.

Henkilökunnan perinteinen pikkujoulujuhla järjestettiin Kesäharjun toimipisteessä 24.11.2023.

Varsinaisen kuntoutumistoiminnan toteutuneet kuntoutumispäivät

Kuntoutuspäiviä muodostui eri toimintamuotojen osalta seuraavasti:

Varsinainen toiminta	vuosi 2023	vuosi 2022	muutos+/-/%
Asumiskuntoutumisyksiköt	79 661	80 097	-0,5 %
Päiväkeskukset (sis. Elvis-hankkeen)	8 023	9 287	-13,6 %
Työkeskukset	18 010	16 766	+ 7,4 %
Työvalmennus	3 140	2 406	+30,5 %
Virkistys ja lomatoiminta	3 729	3 628	+ 2,8 %
Yhteensä	112 563	112 184	+0,3 %

Yöpäivystysyksikkö teki vuoden aikana yhteensä 2 250 yksikkökäyntiä ja 149 päivystyslähtöä. Yksikkökäyntien määrä vähentyi 12,45% ja päivystyslähtöjen määrää väheni 39,9% edelliseen vuoteen verrattuna. Yksikkökäyntien vähenemisen syynä on lääkkeenjaosta luopuminen Kallion asumisyksikön omasta toiveesta.

Jälleenvuokraustoiminnan asuntojen määrä

Jälleenvuokrauksen asuntojen määrä väheni hieman vuonna 2023. Huoneistoista luovuttiin asuntojen huonokuntoisuuden tai korkean vuokratason takia, mutta näiden tilalle saatiin muutamia korvaavia asuntoja. Toisena vuotena peräkkäin jälleenvuokrauksesta poismuuttaneiden määrä oli sisään muuttaneita suurempi (65/49).

Asunnot jakaantuivat seuraavasti:

	vuosi 2023	vuosi 2022	muutos+/-
Henkilökohtaisia asuntoja	1087	1094	-7
Soluasuntoja	4	4	0
Yhteensä	1091	1098	-7

Asuntokannasta Heka Oy:n vuokra-asuntoja oli yhteensä 758 (sisältää Heka asunnot oy). Kiinteistö Oy Auroranlinnan vuokra-asuntoja oli 321. Y-Säätiön vuokra-asuntoja 6, Niemikotisäätiön osakehuoneistoja 5 ja 1 asunto Neilikka ry:ltä.

Kotikäyntejä tehtiin yhteensä 1782 vuonna 2023. Kotikäyntien määrä väheni 4,6 % edellisen koronavuoden jälkeiseen poikkeukselliseen suureen kotikäyntimäärään verrattuna.

Kertomusvuoden hankintasopimus ja toiminta

Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimiala hankkii Niemikotisäätiön palveluita alkuvuodesta 2023 solmitun kaksivuotisen hankintasopimuksen mukaisesti 7 749 764 eurolla kuluneena vuonna. Niemikotisäätiö on vuodesta 2013 lähtien ollut arvonlisäverovelvollinen toimija, joka maksaa elinkeinotoiminnastaan tuloveroa. Säätiön yleishyödyllisessä asemassa ei tapahtunut muutoksia kuluneen vuoden aikana.

Kuluneen vuoden aikana säätiön toiminnallisen kuntoutuksessa (työ- ja päiväkeskus-, valmennus- ja vapaa-ajan toiminta) oli selkeästi havaittavissa koronapandemian seuraukset. Useiden pitkäaikaisten palvelunkäyttäjien osallistuminen heille tuttuihin säätiön toiminnallisen kuntoutuksen palvelumuotoihin vähentyi merkittävästi. Tämä useille alan toimijoille tuttu ilmiö näkyi nyt selvästi myös Niemikotisäätiön

toiminnallisen kuntoutuksen kävijämäärissä. Pandemian jäljiltä myös monien palvelunkäyttäjien psykososiaalisessa voinnissa oli havaittavissa selkeää heikentymistä, mikä tulee jatkossa heijastumaan erilaisten hoito- ja tukitoimenpiteiden tarpeen kasvuun lähitulevaisuudessa.

Työtoiminnassa Valti Valmennus jatkoi profiloitumistaan yhä enemmän yksilölliseen ja ryhmämuotoiseen työvalmennukseen perinteisen alihankintatöihin keskittyneen toiminnan jäädessä taka-alalle. Tuetun keikkatyön mallia hyödynnettiin palvelunkäyttäjien työllistymisessä. Yhteistyö työvoimapalveluiden ja yritysten kanssa lisääntyi kuluneen vuoden aikana. Valmennustoimintaa tarjoavassa Mieli Töihin -yksikössä mikrotukipalveluiden käyttömäärä kasvoi vuonna 2023. Yksikössä alkoi mahdollisuus suorittaa Open Badge Factoryn digitaalisia osaamismerkkejä. Niemikotisäätiössä aloitettiin myös omien digitaalisten osaamismerkkien kehittäminen. Opinnoistamiseen liittyvä yhteistyö Raison seudun koulutuskuntayhtymän Rasekon kanssa tiivistyi entisestään vuonna 2023.

Asumispalveluissa suurin yksittäinen asia oli Lassilan tuetun asumisyksikön siirtymisen purkukuntoisista tiloista Pallomäentie 1:een Suutarilaan valmistuneeseen uuteen 31-paikkaiseen asumisyksikköön joulukuussa 2023. Y-Säätiöltä vuokrattu uusi kiinteistö paransi huomattavasti Lassilasta siirtyneiden asukkaiden asumisen tasoa ja koettua turvallisuutta. Uudet tilat ratkaisivat osittain säätiön asumispalveluissa olevaa toimitiloihin liittyvää riskiä, kun samanaikaisesti useamman asumisyksikön tilat ovat teknisen käyttökaarensa päässä.

Muutamia vuosia aiemmin kehitellyn uudentyyppisen tehostetun tuetun hajasijoitetun asumisen mallin avulla Otsonpolun tuettujen asuntojen asukkaat jatkoivat tavoitteen mukaisesti aikaisempaa huomattavasti nopeampaa siirtymistä asumisyksiköstä omiin asuntoihin. Digitaalisin välein, etäyhteyden välityksellä asukkaalle tehtävien kotikäyntien pilotointi aloitettiin joulukuun lopussa 2023. Tavoitteena on se, että säätiön varsin asumispalvelutoiminnassa etäkotikäynnit muodostaisivat uuden palvelumuodon perinteisten kotikäyntien rinnalle.

Niemikotisäätiön hanketoiminta jatkui vilkkaana kuluneen vuoden 2023 aikana. Säätiö on mukana kansainvälisessä hankkeessa yhdessä Evipro Oy:n ja Sosped-säätiön kanssa kehittämässä uutta mallia kokemusasiantuntijakoulutukseen. Hankkeen muut kumppanit ovat Irlannista, Englannista ja Ranskasta. Alkuvuodesta 2023 käynnistyi Erasmus rahoituksen saanut toipumisorientaatiokoulutusmallin kehittämisestä tähtäävä hanke yhteistyössä Kakspy ry:n ja virolaisen AS Hoolenteenedin kanssa. Vuonna 2021 alkanut Euroopan sosiaalirahaston rahoittama digitaalista yhdenvertaisuutta ja osallisuutta edistävä DigijuuDigiMe -hanke päättyi elokuussa 2023. Hanke työllisti osa-aikaisesti kolme säätiön palvelunkäyttäjää digiosaajina. Hankkeen tuloksena saatiin arvokasta tietoa ja uusia käytäntöjä palvelunkäyttäjien digiosallisuuden edistämiseksi.

Niilo -mobiilisovellukseen rakennettiin vuoden 2023 aikana ns. siirtotyökalu, mikä mahdollistaa sovelluksen siirtämisen haluttaessa myös muille Niilon hankkimisesta kiinnostuneille palveluntuottajalle. Kuluneen vuoden aikana käyttäjämääriä pyrittiin kasvattamaan ja sovelluksen sisältöä edelleen korjaamaan entistä

käyttäjätasoisemmaksi. Niilon osalta kävi aiempaa selvemäksi se, että kyse ei ole pelkästään sovelluksesta vaan uudentyypisestä palvelunkäyttäjille tarjottavasta palvelumuodosta, johon kytkeytyy toipumisorientaation mukaisesti mm. osallisuus, merkityksellisyys, toivo, vertaisuus ja kokemusasiantuntijuus. Loppuvuodesta alettiin selvittämään sovelluksen mahdollista myymistä myös muille palveluntuottajille.

Niemikotisäätiö on ollut merkittävässä roolissa toipumisorientaatiokoulutuksen käynnistämässä ja myös kyseisen toimintafilosofian levittämässä mielenterveyspalveluihin Suomessa. Säätiön henkilökuntaa osallistui merkittäväällä panoksellaan nyt toista kertaa Suomessa järjestettyihin valtakunnallisiin toipumisorientaatiopäiviin Tampereella 27.3-28.3.2023. Niemikotisäätiö on myös osittain koordinoanut toipumisorientaation johdantokurssien järjestämistä Helsingissä. Kuluvan vuoden aikana toteutettiin yksi johdantokurssi. Tähän mennessä johdantokursseilla on ollut yhteensä yli tuhat osallistujaa. Säätiön kaikki työntekijät koulutetaan toipumisorientaation em. kursseilla.

Niemikotisäätiön toiminnan vaikuttavuuden arviointi eteni kuluneen vuoden aikana. Kolmatta kertaa asiakasvaikuttavuudesta saatiin asiakastytyväisyyskyselyn yhteydessä tuloksia. Vastaajista 86% oli sitä mieltä, että säätiön palvelut ovat vastanneet hyvin tai erinomaisesti heidän odotuksiinsa. Tavoitevaikuttavuuden, eli omien kuntoutuksellisten tavoitteidensa toteutumisen osalta, vastaajista 72,3% koki päässeensä hyvin tai erinomaisesti kuntoutumissuunnitelmansa tavoitteisiin. Tyydyttävästi tavoitteisiinsa päässeiden osuus oli 23,5%. Näiltä osin toiminnan tavoitevaikuttavuus näyttäisi toteutuvan hyvin.

Kustannusvaikuttavuuden osalta vuonna 2023 tehtiin toinen kysely säätiön tuetun asumisen asumisyksiköiden kustannusvaikuttavuudesta. Käytetty kustannusvaikuttavuuden malli perustuu Sosped -säätiön laatimaan vaihtoehtokustannusten arviointiin, jossa seurataan palvelunkäyttäjän eri palveluiden käyttöä ennen asumista asumisyksikössä ja sen jälkeen. Mallin pohjalta tehdyissä laskelmissa palvelunkäyttäjien palveluiden käytöstä aiheutuvat kustannukset laskivat edelleen kaikissa tuetun asumispalveluyksiköissä asumisen aikana verrattuna asumista edeltävään aikaan. Saatuja tuloksia esiteltiin Suomen sosiaalipsykiatristen yhteisöjen liiton koulutuspäivillä Lahdessa 15.11.2023. Kustannusvaikuttavuuden arviointi pyritään edelleen kehittämään yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Niemikotisäätiöön valitun SHQS (Social and Health Quality System) laatujärjestelmässä otettiin käyttöön uudistettu kriteeristö. Se huomioi samassa kriteeristössä koko organisaation, eikä erillisiä kriteeristöjä ole enää käytössä prosesseille ja johtamiselle. Itsearvioinnit suoritettiin alkuvuodesta ja sisäinen auditointi kohdistettiin tietosuojan ja -turvaan. Auditoinnin tulosten perusteella tehtiin tietosuojan ja tietoturvan osalta kehittämistoimia.

Niemikotisäätiön viestinnän keskiössä oli toiminnan aloittamisen 40-vuotisjuhlavuosi vuonna 2023. Juhlavuoden teema oli ”yhdessä”, mikä näkyi monella tapaa viestinnässä. Palvelunkäyttäjien kanssa ideoitiin ja toteutettiin yhdessä juhlavuoteen liittyvää materiaalia, mm. erilaisia kisoja, podcasteja, juhlavuoden julkaisu ja teemalaulu, mikä myös tallennettiin studiossa.

Juhlavuoteen liittyvien asioiden lisäksi viestinnässä viimeisteltiin säätiön verkkosivu-uudistus ja anonyymisti toimiva whisteleblow -ilmoituskanava. Palvelunkäyttäjille suunnattuun Hyvä mieli -lehteen luotiin digitaalinen uutiskirjeominaisuus. Viestinnässä huomioitiin kasvava monikulttuuristen palvelunkäyttäjien määrä rakentamalla monikielitetuksi nettisivuille. Aivan uutena asian oli myös ensimmäistä kertaa toteutettu AEL-Amiedussa viestintää opiskelevan harjoittelu Niemikotisäätiössä kesän ja syksyn 2023 aikana.

Kertomusvuoden talouden kannalta merkittävimmät talousluvut

Säätiön toiminta	Vuosi 2023	Vuosi 2022
Tuotot	16 568 836,11	15 989 384,69
Kulut	-16 550 901,35	-15 930 229,86
(sis. poistot)	-135 572,15	-116 052,89
Varainhankinta	1 140,24	-313,07
Rahoitustoiminta	127 254,67	26 240,57
Tuloverot	-24 776,23	-12 366,61
Tilikauden tulos	121 553,44	72 715,72

Niemikotisäätiön tilinpäätös vuodelta 2023 osoittaa 121 553,44 euroa ylijäämää.

Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Ulkoiset riskit

Muutokset säätiön nykyiseen asemaan kaupungin tytäryhteisönä käynnistäisivät toiminnan kannalta mahdollisen ulkoisen riskin, koska säätiöllä on myös vakiintuneita kuntoutumisen kannalta tärkeitä palveluita, jotka eivät sisälly nykyisiin kilpailutuksien

kategorioidiin. Vertailuissa kilpailutettaviin asumispalveluihin säätiön tuottamat asumispalvelut ovat olleet laadultaan ja hinnaltaan varsin kilpailukykyisiä. Mahdollisia ulkoisia riskejä on nähtävissä myös lainsäädännön kautta tulevissa muutoksissa. Pääministeri Petteri Orpon uudessa hallitusohjelmassa erityisesti in-house yhtiöiltä tehtävät sidosyksikköhankinnat ovat erityisen arvioinnin kohteena. Toisaalta säätiön asema in-house toimijana on tässä suhteessa hyvin selkeä ja kestää tarkastelun.

Asumispalveluiden luokittelussa tapahtuneet muutokset tuetun asumisen korvautuessa yhteisöllisellä asumisella mahdollistaa myös sen, että osa palveluntuottajista saattaa parempien tuotto-odotusten toivossa siirtyä pienempiin henkilöstömääriin, tarkkojen henkilöstömitoitusten poistuttua. Tällä olisi vaikutusta asumispalveluiden kilpailutilanteeseen ja säätiön näkökulmasta hintavertailuun suhteessa markkinoilla toimiviin palveluntuottajiin.

Niemikotisäätiön operatiivinen johto ennakoi, seuraa ja huomioi tarkasti toimialan muutostrendejä. Säätiössä pyritään huolehtimaan siitä, että tuotetut palvelut ovat paitsi laadukkaita ja vaikuttavia, mutta myös hinnaltaan kilpailukykyisiä. Tämän lisäksi säätiö pyrkii tuottamaan toimialalle levittämiskelpoisia innovaatioita. Säätiö on mukana tekemässä hiljalleen käynnistyvää vaikuttamistyötä, jonka tarkoituksena on edistää yleishyödyllisten yhteisöjen ja yhteiskunnallisten ei-voittoa jakavien yritysten asemaa palveluntarjoajina asumispalveluissa, mutta toistaiseksi em. toimijoiden innostus tähän on ollut kovin vähäistä.

Rahoitusriskit

Niemikotisäätiön rahoitusriskit liittyvät erityisesti valtiolta saatavaan Helsingin kaupungin sosiaali-, terveys ja pelastusalan budjetin niukkaan rahoitukseen. Budjetti on tarkoitus saada tasapainoon vuoteen 2026 mennessä. Tässä suhteessa tilanne vaikuttaa varsin haasteelliselta.

Niemikotisäätiön kaksivuotinen hankintasopimus uusittiin maltillisin palveluiden hintojen korotuksin vuodenvaihteessa 2023. Sopimuskauden aikana tapahtunut poikkeuksellisen nopea inflaation kasvu haastaa säätiön talouden säilymisen ylijäämäisenä, kuten konserniohjauksen omistajastrategia säätiöltä edellyttää. Erityisen haasteellinen on sopimuskauden jälkimmäinen vuosi 2024, mikä laaditun talousarvion mukaan on jo alijäämäinen.

Vuoden 2024 alusta voimaantullut lakimuutos täysihoidon tarjoamisen velvollisuudesta ympärivuorokautisessa asumisessa aiheuttaa myös huomattavasti lisää kustannuksia palveluntuottajalle, joiden huomioimisesta hinnoittelussa ei vielä ole päästy sopimukseen palveluiden tilaajan kanssa.

Rahoitusriskeihin varaudutaan nyt tehostetulla talouden seurannalla, kustannusten karsinnalla ja toiminnan priorisoinnilla. Toimintaan ja sen kehittämiseen haetaan

rahoitusta myös EU:n hankerahoituksen kautta. Niemikotisäätiössä on myös kartoitettu ne alustavat toimenpiteet, joilla tarvittaessa toimintaa voidaan muuttaa entistä kustannustehokkaammaksi. Nämä toimenpiteet koskevat säätiön tarjoamia ei-lakisääteisiä palveluita.

Operatiiviset riskit

Operatiivisista riskeistä korostuvat henkilöstön saatavuuden vaikeutuminen, suurten asumisyksiköiden tulevat peruskorjaukset, palvelunkäyttäjien maksukyvyyn rajoissa olevien kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen vaikea saatavuus ja asuntojen remonttikustannusten jaossa tapahtuneet muutokset.

Henkilöstön osalta säätiössä on identifioitu keskeiset vetovoima- ja pitotekijät, mutta myös ne kanavat, joiden avulla motivoitunutta ja ammattitaitoista henkilöstöä saadaan riittävästi jatkossa. Työnantajakuva erilaisine etuisuuksineen on kirkastettu säätiön www.sivuilla ja huomiota kiinnitetään erityisesti opiskelijoiden ohjauksen onnistumiseen, josta on saatu jo erittäin hyvä tuloksia. Niemikotisäätiössä harjoittelunsa suorittaneet alan opiskelijat muodostavat jatkossakin ensisijaisen sijais- ja rekrytointikohteen. Kokeneita alan ammattilaisia rekrytoidaan ammatillisten verkostojen avulla.

Lähitulevaisuudessa on edessä joidenkin säätiön käytössä olevien asumisyksiköiden peruskorjaukset ja purkamiset. Riskinä tässä on toimintaan soveltuvien korvaavien tilojen löytäminen Helsingistä ja tähän liittyen myös nykyisten yksiköiden toiminnan mahdollinen hajasijoittaminen. Tämän hetken tiedon mukaan säätiön Markkinatien 12-paikkainen asumisyksikkö tullaan purkamaan ja sen tilalle rakennetaan asumiskäyttöön uusi kiinteistö. Toisen linjan asumisyksikön useamman vuoden kestävä peruskorjauksen aloitus on jatkuvasti viivästynyt. Tästä on koitunut monenlaista harmia sekä yksikön asukkaille että henkilökunnalle. Tinasepäntien suuren 39-paikkaisen yksikön osalta on tiedossa joko peruskorjaus tai rakennuksen purku uusien rakennettävien asuinrakennusten tieltä.

Niemikotisäätiö pyrkii selvittämään mahdollisia korvaavia tiloja niille nykyisille asumisyksiköilleen, jotka ovat teknisen käyttökaarensa päässä. Vuoden 2023 joulukuussa Lassilan yksikön kodalla tässä onnistuttiin, kun korvaavat aivan uudet 31-paikkaiset tilat saatiin Y-Säätiön toimesta Pallomäentie 1:stä Suutarilasta. Niemikotisäätiön on mukana suunnittelemassa Oulunkylän kuntoutuskeskuksen tontille rakennettavaa monimuotoista palvelukorttelia yhdessä Oulunkylän kuntoutuskeskuksen ja Seniorisäätiön kanssa. Tontille kaavallaan mm. erillistä 40-paikkaista asumisyksikköä Niemikotisäätiön asukkaille. Hanketta on esitelty kaupungin johtavat viranhaltijoille, jotka tukevat hanketta, mutta monet hankkeen toteutumisen kannalta keskeiset käytännön asiat, kuten yksityisen rahoituksen löytäminen hankkeelle ovat vielä avoinna.

Kohtuuhintaisten, palvelunkäyttäjien maksukyvyyn rajoissa olevien vuokra-asuntojen hankkiminen säätiön jälleenvuokraustoimintaan on huomattavasti vaikeutunut muutamana viime vuoden aikana. Vuokrat ovat nousseet siinä määrin, että Kelan yksin asuvan eläkkeensaajan asumistuet eivät ole enää vuokrankorotuksiin riittäneet. Lisäksi

remonttien osalta Heka pyrkii veloittamaan remonttikustannukset säätiöltä, jos ensivuokrasuhde ei muutu, vaikka jälleenvuokratun asunnon asukkaat vaihtuisivat pitkien vuokra-aikojen kuluessa. Käytännössä säätiö on joutunut kustannussyistä luopumaan joistakin näistä remontoitavista asunnoista.

Kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen hankkimiseksi säätiö on käynnistänyt neuvottelut uusien vuokranantajatahojen kanssa. Uusia kohtuuhintaisia vuokra-asuntoja säätiön palvelunkäyttäjille on saatu lähinnä Y-Säätiön kautta.

Vuoden 2023 aikana Helsingin kaupunkiympäristön toimiala aloitti Malmin päiväkeskuksen kiinteistön myymisen osana kaupungin omistamien suojeltujen rakennusten myyntiä. Tieto myynnistä tuli säätiöön julkisuuden kautta, ilman että asiasta olisi säätiön edustajien kanssa käyty ennakkoon keskustelua. Samalla kävi ilmi, että kaupungin suunnitelmissa on myydä myös toisen päiväkeskuksen Villa Borgiksen käytössä oleva kiinteistö. Lisäksi säätiöllä on käytössä Mieli Töihin yksikön suojeltu kiinteistö Pasilan vanhalla paloasemalla, minkä mahdollisesta myynnistä ei ole tällä hetkellä tietoa. Säätiö on toiminut em. tiloissa vuokralaisena jo yli kolmenkymmenen vuoden ajan ja kunnostanut vuosikorjaussuunnitelmien mukaisesti ja osittain myös RAY:n rahoituksen turvin. Malmin päiväkeskuksen ja Villa Borgiksen osalta on laadittu suunnitelmat tilakysymyksen ratkaisemiseksi jatkossa.

Strategiset riskit

Asiantuntijapalveluorganisaatio Deloitte'n 2013 toimeksiannosta tehdyn tutkimuksen mukaan maine on yritysten tärkein strateginen riski. Keskeisenä toimenpiteenä maineriskin ehkäisemiseksi on hyvän maineen rakentaminen. Tämä tapahtuu sidosryhmien odotuksiin vastaamalla, eettisesti kestävää toimintakulttuuria rakentamalla ja myös varautumalla kriisitilanteisiin. Osana kriisitilanteisiin varautumista on säätiön tietosuojan systemaattinen kehittäminen, mikä käynnistyi alkuvuodesta 2023.

Niemikotisäätiö pyrkii resurssiensa puitteissa kertomaan avoimesti toiminnastaan eri viestintäkanavia hyödyntäen. Työnantajana Niemikotisäätiöllä on hyvä maine. Tämä helpottanee jatkossa työvoiman saannissa yleisen työvoimapulan kiristyneessä entisestään. Ympäristötyöstään palkittuna, yhteiskunnallisena yrityksenä säätiön toimintakulttuuri rakentuu eettisesti kestäväälle pohjalle, millä on merkitystä myös rekrytoinnin osalta.

Vahinkoriskit

Toiminnan luonteen takia tiloihin ja henkilöihin liittyviä riskejä kartoitetaan toimipaikkakohtaisilla riskikartoituksilla. Näihin liittyviä vahinkoja pyritään ennalta ehkäisemään mm. koulutuksen ja käytännön harjoitusten avulla.

Niemikotisäätiön hallinnossa toimivilla on hallinnon vastuuturva, jonka pohjalta korvataan vakuutusehtojen mukaisesti aiheutettu taloudellinen vahinko. Säätiön vakuutukset kilpailutettiin ja vakuutusten hallinta siirtyi ulkopuoliselle vakuutusmeklaripalveluita tarjoavalle yritykselle alkuvuodesta 2020.

TULOSLASKELMA 1.1. - 31.12.2023 1.1. - 31.12.2022

Varsinainen toiminta

Tuotot

Asumiskuntoutuspalvelut	13 825 051,56	13 393 654,23
Toiminnallinen kuntoutuspalvelut	2 674 450,72	2 549 493,53
Muut tuotot	69 333,83	46 236,93
Tuotot yhteensä	16 568 836,11	15 989 384,69

Kulut

Henkilöstökulut	-5 754 971,01	-5 317 582,99
Poistot	-135 572,15	-116 052,89
Muut kulut	-10 660 358,19	-10 496 593,98
Kulut yhteensä	-16 550 901,35	-15 930 229,86

Varsinaisen toiminnan ylijäämä 17 934,76 59 154,83

Varainhankinta

Tuotot	2 350,00	688,14
Kulut	-1 209,76	-1 001,21

Varainhankinnan tuottojäämä 1 140,24 -313,07

Sijoitus- ja rahoitustoiminta

Tuotot	127 254,67	26 641,59
Kulut	0,00	-401,02

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuottojäämä 127 254,67 26 240,57**Tilikauden tulos** 146 329,67 85 082,33

Tuloverot -24 776,23 -12 366,61

TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ 121 553,44 72 715,72

TASE	31.12.2023	31.12.2022
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	147 035,36	185 879,20
Muut aineettomat hyödykkeet	9 200,00	9 200,00
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	156 235,36	195 079,20
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	232 099,33	232 099,33
Rakennukset ja rakennelmat	64 338,51	45 744,77
Koneet ja kalusto	271 225,89	279 143,85
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	567 663,73	556 987,95
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	706 119,31	706 119,31
Sijoitukset yhteensä	706 119,31	706 119,31
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	1 430 018,40	1 458 186,46
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	98 657,69	122 091,49
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	3 993 657,40	3 953 136,44
Muut saamiset	94 207,62	85 830,16
Siirtosaamiset	109 312,61	94 527,54
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	4 295 835,32	4 255 585,63
Rahat ja pankkisaamiset	57 748,85	49 679,22
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	4 353 584,17	4 305 264,85
VASTAAVAA YHTEENSÄ	5 783 602,57	5 763 451,31

TASE	31.12.2023	31.12.2022
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	16 818,79	16 818,79
Lainojen lyhennysrahasto	151 369,13	151 369,13
Muut vapaat rahastot	299 374,51	299 374,51
Edellisten tilikausien ylijäämät	3 786 539,91	3 713 824,19
Tilikauden ylijäämä	121 553,44	72 715,72
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	4 375 655,78	4 254 102,34
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	226 976,02	356 012,62
Velat saman konsernin yrityksille	32 740,69	26 423,40
Muut velat	93 878,85	102 737,18
Siirtovelat	1 054 351,23	1 024 175,77
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	1 407 946,79	1 509 348,97
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	1 407 946,79	1 509 348,97
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	5 783 602,57	5 763 451,31

RAHOITUSLASKELMA	31.12.2022	31.12.2022
Toiminnan rahavirta		
Ylijäämä	17 934,76	59 154,83
Poistot	135 572,15	116 052,89
Varainhankinta	1 140,24	-313,07
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	127 254,67	26 240,57
Tuloverot	-24 776,23	-12 366,61
Käyttöpääoman muutos	-141 651,87	8 564,64
Toiminnan rahavirta yhteensä	<u>115 473,72</u>	<u>197 333,25</u>
Investointien rahavirta		
Käyttöomaisuuden ostot	-107 404,09	-164 066,33
Käyttöomaisuuden myynnit	0,00	0,00
Investointien rahavirta yhteensä	<u>-107 404,09</u>	<u>-164 066,33</u>
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 1.1.	49 679,22	16 412,30
Rahavarat 31.12.	57 748,85	49 679,22
Rahavarojen muutos yhteensä	<u>8 069,63</u>	<u>33 266,92</u>
<i>Tarkitus</i>	0,00	0,00
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaiset saamiset 1.1.	4 255 585,63	4 065 435,83
Lyhytaikaiset saamiset 31.12.	4 295 835,32	4 255 585,63
Lyhytaikaiset saamiset muutos	<u>-40 249,69</u>	<u>-190 149,80</u>
Lyhytaikaiset velat 1.1.	1 509 348,97	1 310 634,53
Lyhytaikaiset velat 31.12.	1 407 946,79	1 509 348,97
Lyhytaikaiset velat muutos	<u>-101 402,18</u>	<u>198 714,44</u>

LIITETIEDOT**TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET**Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Pysyviin vastaaviin merkityt aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on arvostettu välittömään hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

Pysyvien vastaavien sijoitukset on arvostettu hankintamenoonsa.

Saamiset ja velat on arvostettu nimellisarvoonsa.

Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenot poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti.

Poistot on mukautettu verotuspoistojen kanssa. Tilikauden poistoina kirjataan kuluksi poistomenetelmästä riippuen verotuksessa hyväksyttävää tasapoistoa tai menojäännöspoistoa vastaava määrä.

LIITETIEDOT	31.12.2023	31.12.2022
--------------------	------------	------------

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT**Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet**

Pysyviin vastaaviin kuuluvien hyödykkeiden hankintameno on poistettu seuraavan suunnitelman mukaan:

Aineettomat oikeudet	5 v tasapoisto
Rakennukset	4 % menojäännöspoisto
Koneet ja kalusto	25 % menojäännöspoisto

Liitetiedot tilintarkastajan palkasta

Palkkiot tilintarkastuksesta	1 659,12	1 626,88
------------------------------	----------	----------

Sijoitus- ja rahoitustoiminta

Osinkotuotot	11 255,25	10 731,75
Muut korkotuotot	115 999,42	15 909,84
Sijoitus- ja rahoitustuotot yhteensä	127 254,67	26 641,59
Muut korko- ja rahoituskulut	0,00	-401,02
Sijoitus- ja rahoituskulut yhteensä	0,00	-401,02

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT**Pysyvien vastaavien muutokset**

Aineettomat oikeudet 1.1.	185 879,20	178 477,40
Tilikauden lisäykset	16 678,00	54 303,94
Tilikauden poistot	-55 521,84	-46 902,14
Aineettomat oikeudet 31.12.	147 035,36	185 879,20
Rakennukset 1.1.	45 744,77	47 650,80
Tilikauden lisäykset	20 595,34	0,00
Tilikauden poistot	-2 001,60	-1 906,03
Rakennukset 31.12.	64 338,51	45 744,77
Koneet ja kalusto 1.1.	279 143,85	236 626,18
Tilikauden lisäykset	70 130,75	109 762,39
Tilikauden poistot	-78 048,71	-67 244,72
Koneet ja kalusto 31.12.	271 225,89	279 143,85
Koneiden ja laitteiden poistamaton osuus 31.12.	138 719,59	137 393,57

Saamiset saman konsernin yrityksiltä

Konsernimyyntisaamiset	346 487,53	323 822,84
Konsernitilisaamiset	3 626 536,65	3 575 611,22
Muut konsernisaamiset	20 633,22	53 702,38
Konsernisaamiset yhteensä	3 993 657,40	3 953 136,44

LIITETIEDOT	31.12.2023	31.12.2022
Siirtosaamiset		
Tuloverosaamiset	49 511,02	44 190,59
Työterveyshuollon korvaukset	29 067,51	27 244,95
Muut siirtosaamiset	30 734,08	23 092,00
Siirtosaamiset yhteensä	109 312,61	94 527,54
TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT		
Oman pääoman erittely		
Peruspääoma	16 818,79	16 818,79
Lainojen lyhennysrahasto	151 369,13	151 369,13
Käyttörahasto	151 369,13	151 369,13
Lahjoitusrahasto	148 005,38	148 005,38
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	3 713 824,19	3 401 845,67
Edellisen tilikauden ylijäämä	72 715,72	311 978,52
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	3 786 539,91	3 713 824,19
Tilikauden ylijäämä	121 553,44	72 715,72
Oma pääoma yhteensä	4 375 655,78	4 254 102,34
Velat saman konsernin yrityksille		
Konserniostovelat	32 740,69	25 024,20
Siirtovelat konserniyrityksille	0,00	1 399,20
Konsernivelat yhteensä	32 740,69	26 423,40
Siirtovelat		
Lomapalkkavelat	929 532,61	881 419,20
Muut palkkavelat	43 445,38	28 154,90
Vuokraennakot	76 199,08	82 490,53
Muut siirtovelat	5 174,16	32 111,14
Siirtovelat yhteensä	1 054 351,23	1 024 175,77
VAKUDET JA VASTUUSITOUMUKSET		
Leasingsopimusvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettava	3 457,85	35 289,82
Myöhemmin maksettava	0,00	830,20
Leasingsopimusvastuut yhteensä	3 457,85	36 120,02

LIITETIEDOT

31.12.2023 31.12.2022

Vuokrasopimusvastuut

Seuraavalla tilikaudella maksettava	1 010 226,57	1 039 665,25
Myöhemmin maksettava	0,00	0,00
Saman konsernin vuokravastuut yhteensä	1 010 226,57	1 039 665,25
Seuraavalla tilikaudella maksettava	416 843,43	299 845,68
Myöhemmin maksettava	0,00	0,00
Ulkopuoliset vuokravastuut yhteensä	416 843,43	299 845,68

Muut taloudelliset vastuut, joita ei ole merkitty taseeseen

Asiakasvarojen sadot 31.12.	12 449,15	24 229,55
Huoneisto-osakkiden lainaosuudet 31.12.	33 046,06	37 285,26

LIITETIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENISTÄ**Henkilöstön lukumäärä**

Henkilökunnan keskimääräinen lukumäärä	111	110
----------------------------------------	-----	-----

Henkilöstökulujen erittely

Palkat ja palkkiot	4 750 931,62	4 396 829,51
Eläkekulut	820 642,33	758 079,76
Muut henkilöstösivukulut	183 397,06	162 673,72
Henkilöstökulut yhteensä	5 754 971,01	5 317 582,99

Hallituksen ja toiminnanjohtajan palkat ja palkkiot	115 128,32	110 386,23
-----------------------------------------------------	------------	------------

LIITETIEDOT KONSERNIIN KUULUMISESTA

Niemikotisäätiö on Helsingin kaupungin tytäryhtiö.

Konsernitilinpäätös on saatavilla:

Helsingin kaupungin talous- ja suunnitteluosasto

PL 232

00099 Helsingin kaupunki

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Paikka: Helsinki

Aika: 6.3.2024

Laura Pikkarainen
Hallituksen puheenjohtaja

Leif Berg
Hallituksen jäsen

Riikka Henriksson
Hallituksen jäsen

Riikka Ikonen
Hallituksen jäsen

Lauri Lukka
Hallituksen jäsen

Timo Mutalahti
Hallituksen jäsen

Seppo Eronen
Toiminnanjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Paikka Helsinki

Aika: _____

Tilintarkastusrenas Oy

Lotta Kauppila
KHT

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA KIRJANPITOAINEISTOJEN LAJEISTATilinpäätös

Tilinpäätös ja tase-erittely

Tililuettelo ja saldoluettelot

Tilikohtainen tuloslaskelma

Tilikohtainen tase

Tililuettelo

Kirjanpidot

Pääkirjat

Palkkakirjanpito

Tositteet

Automaattiset tilinpäätöskirjaukset	1 - 1
Järjestelmän muodostamat	1 - 12
Kassatositteet	1 -189
Muistiotositteet	1 - 215
Muistiotositteet työosuusrahat	1 - 110
Myyntilasku	1 - 2930
Myyntisuoritus	1 - 18167
Ostolasku	1 - 17988
Ostosuoritus	1 - 16910
Palkkatositteet Emce	1 - 12
Tilliotetositteet	1 - 5076

Aineistojen säilytys

1.12.2017 alkaen kirjanpitokirjat ja -tositteet säilytetään sähköisesti Netvisorin taloushallintojärjestelmässä. Kirjanpitoaineistot ovat saatavilla verkossa. Netvisor huolehtii ohjelman tietoturvasta.
Poikkeuksena palkanlaskennan tositteet säilytetään paperisina säätiön toimitiloissa.

1.1.2023 alkaen palkanlaskennan aineisto säilytetään sähköisesti EmCe Oy:n palkkahallintojärjestelmässä. Emce huolehtii ohjelman tietoturvasta.
Palkanlaskennan tositteet säilytetään paperisina säätiön toimitiloissa.

Kirjanpitotositteet 1.1.2017 - 30.11.2017 säilytetään paperisena säätiön toimitiloissa.
Kirjanpitokirjat vastaavalta ajalta on tallennettu sähköisesti säätiön verkkoasemalle (O:\arkisto\).

Kirjanpitokirjat ja -tositteet ajalta ennen 1.1.2017 säilytetään paperisina säätiön toimitiloissa.

Tilinpäätös ja tase-erittely liitteineen säilytetään paperisina säätiön toimitiloissa.

Tositteita on säilytettävä 6 vuotta (vähintään 31.12.2029 asti).
Kirjanpitokirjoja on säilytettävä 10 vuotta (vähintään 31.12.2033 asti).

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 31 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 31 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 31 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 31 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 31 sider før denne side

LAURI LUKKA

0c783e7e-fc28-4041-99c6-52fd2bd1a72d - 2024-03-11 10:40:11 UTC +02:00
BankID / MobileID - 7b6b110b-824f-46a4-bac0-29ad56a7e202 - FI

Kaisu Helena Maunuksela

088918c8-d8d2-4bd2-a96d-0a5a63918639 - 2024-03-11 11:02:32 UTC +02:00
BankID / MobileID - 56a497cc-8f53-4fea-bd32-0e3f2c33ed1f - FI

TIMO JUHANI MUTALAHTI

b8197e6e-de05-46fe-bd7e-6b1b5fc34a0b - 2024-03-11 11:06:37 UTC +02:00
BankID / MobileID - 8118b19e-4545-4756-ad83-782a31279b2b - FI

LEIF BERG

ec5722f8-8ada-4485-bf1f-f2640e43e360 - 2024-03-11 14:20:11 UTC +02:00
BankID / MobileID - 169db5b5-9121-4fd8-8cc6-44bf0213ac76 - FI

RIIKKA MARJUKKA HENRIKSSON

a80132f7-391d-498e-809f-4878fd9f0e23 - 2024-03-13 11:01:20 UTC +02:00
BankID / MobileID - e2502ba7-4e85-4903-b81b-4160e50688f1 - FI

Seppo Olavi Eronen

a00c61a7-1539-4248-8826-e64c9d5154a5 - 2024-03-14 12:29:57 UTC +02:00
BankID / MobileID - 6223abe8-e324-4a06-afef-898ee474529a - FI

Laura Pauliina Pikkarainen

5919c295-10a4-4d4d-8f7b-ef533c45bacf - 2024-03-22 10:58:47 UTC +02:00
BankID / MobileID - fa0786b9-e17f-4870-a4a5-903f40f2243a - FI

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmitteckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 32 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 32 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 32 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 32 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 32 sider før denne side

Lotta Marjaana Kauppila

f8d43d45-1fdd-4ab8-bcf4-09e8a83a5345 - 2024-03-30 20:31:24 UTC +02:00

BankID / MobileID - 81eae985-2f11-4c1a-855a-8b43a39e2176 - FI

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmitteckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Niemikotisäätiö sr:n hallitukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet **Niemikotisäätiö sr:n** (y-tunnus: 0536633-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan säätiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia säätiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsitksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan säätiön kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos säätiö aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä

yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon säätiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä säätiön kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonamme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei säätiö pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus vastaa muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntonamme ei kata muuta informaatiota. Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti. Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto säätiölain 4:2.2 §:n edellyttämistä seikoista. Hallitus vastaa tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa annetuista tiedoista sekä siitä, että säätiön toimielinten jäsenille suoritettavat palkkiot ja korvaukset ovat tavanomaisia.

Lausuntonamme esitämme, että säätiön tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa on annettu säätiön toiminnasta tilikaudella tiedot, jotka ovat olennaisia säätiön tarkoitusta ja toimintamuotoja koskevien sääntömääräysten noudattamisen arvioimiseksi. Palkkioita ja korvauksia, jotka säätiö on suorittanut sen toimielinten jäsenille, on pidettävä tavanomaisina.

Helsingissä 30. maaliskuuta 2024

Tilintarkastusrengas Oy

Lotta Kauppila, KHT

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 2 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 2 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 2 sider før denne side

Lotta Marjaana Kauppila

2c5316cb-26b5-4645-a917-39d7551e1384 - 2024-03-30 20:31:24 UTC +02:00

BankID / MobileID - 81eae985-2f11-4c1a-855a-8b43a39e2176 - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende